



SUD

Hors-Série Eté 2017

2.0



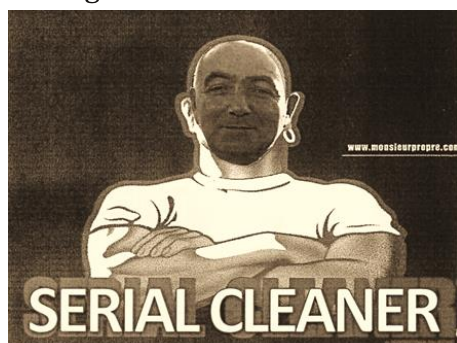
AGENT DE SERVICE HOSPITALIER QUALIFIE de Raymond Garcin : le coup de balai de la direction !

Ils l'ont fait ! Encore plus fort que le fameux « nettoie sans frotter », Sainte-Anne va nettoyer SANS MÊME mettre le produit !

Exit les A.S.H.Q, bienvenus les contrats précaires pour le nouveau projet de réhabilitation de Raymond Garcin.

On le sait, le remplacement des A.S.H.Q par les sociétés privées rime, dans tous les services, avec une très nette dégradation de l'hygiène !

Négociés au rabais, les contrats honteux qui gèrent les périmètres de nettoyage laissent parfois des no man's land de saleté dont nous ne saurions encore moins tolérer la présence dans des services à risques tels que celui du pôle neuroscience ! Sans compter la non formation des personnes en charge du ménage !



Quel mépris du dialogue social !

La mobilisation en intersyndicale (SUD, CGT, FO) fut forte.

En mai, nous avons été atterrés par l'odieux questionnaire, réalisé par la direction, adressé à ces agent-es.

En effet, elle leur demande de choisir un service de psychiatrie et d'exprimer leurs vœux d'évolution professionnelle sous 15 jours.

Quel mépris !

Aucune information de la direction dans les instances.

Ce n'est que lors du CTE (Comité Technique d'Etablissement) du 20 juin, que ce projet a été présenté et naturellement, SUD Santé Sociaux est monté au créneau et a voté CONTRE ce projet.

L'odieux chantage de l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Ile De France !

Des réunions d'information sont organisées par la direction, réunions qui avouons-le n'avancent pas du tout.

SUD a dénoncé le chantage de l'ARS Ile de France qui contraint l'hôpital à supprimer des postes au profit d'une société privé, qui en plus ne connaît peut-être pas le milieu hospitalier, en échange de 10 lits supplémentaires à la réouverture des nouvelles unités fonctionnelles.

SUD Santé Sociaux : toujours au côté des salarié-es !

Nous serons toujours présent-es au côté des agent-es pour défendre leurs avenir au sein du CHSA et obtenir que leurs droits à la formation professionnelle soient respectés.

POUR un hôpital 100% public !

SUD revendique pour que le CHSA redevienne un VRAI hôpital public avec des agent-es fonctionnaires formé-es, seuls garants de la qualité des prises en charge des patient-es.

Téléphone: 01 45 65 84 71
sud-sante-chsa@ch-sainte-anne.fr
<http://sudsantesainteanne.fr>
Twitter: @SUDSainteAnne

U.C.P (Unité Centrale de Production) : Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

Comme pour Raymond Garcin, les externalisations vers le privé continuent et s'accroissent...

Le Conseil de Paris en accord avec l'intersyndicale

La direction a annoncé la fermeture définitive de l'UCP au profit du privé « parce que 35% moins cher » dicit la direction.

Quid de l'argent investi dans les nouveaux locaux et les machines?

L'intersyndicale (CGT, SUD) qui siège au Conseil de Surveillance a dénoncé ces « mesurées » car ce n'est nullement une garantie d'économie à long terme. De plus, l'UCP doit rester sous l'égide du CHSA et donc avec des agents relevant de la Fonction publique. Ces propos ont été partagés par les représentant-es du Conseil de Paris.

Et le devenir du personnel ?

Combien de temps les agent-es des cuisines vont-ils devoir patienter avant d'avoir une visibilité sur leur avenir professionnel ?

La polyvalence à toutes les sauces permet-elle vraiment d'effectuer un travail de qualité ? A SUD, nous ne le croyons pas ! Pour nous, cela porte un nom, la direction est responsable du « mal être » de ces agent-es et de ses conséquences physiques, psychologiques et sociales.

L'empressement à faire dépecer le bâtiment par des travailleurs, partiellement payés par la récu-

pération des matériaux (sic !), nous donne à voir le pire dans un monde soumis à la prédation des marchés financiers.

Qui décide de quoi ? Où va tout cet argent ? Surement pas dans nos poches !

SUD revendique un service alimentaire public pour le CHSA

Chaque jour, les diététiciennes s'échinent à assurer la conformité des repas fournis par le prestataire privé.

A quand un service alimentaire public de qualité pour les patient-es ?

Dans cette époque, où nous constatons de façon évidente que l'alimentation est une des préventions majeures à la survenue de maladies et de complications.

On ne peut que dénoncer le manque d'anticipation de la direction ! En psychiatrie, les repas sont, aussi, des temps thérapeutiques, donc il est indispensable que la direction prenne en compte cette dimension.

SUD défendra la dignité des emplois en production alimentaire et surveillera au plus près ce projet afin que ni la qualité alimentaire, ni la spécificité des métiers qui la compose ne soient les victimes de l'austérité stérile de nos dirigeant-es.

Nota Bene : nous n'avons pas mis, volontairement, de « D » majuscule à « direction » pour montrer au vu de leur méthode qu'elle n'en était pas digne.



Bon appétit bien sûr !

Crèche du CHSA : la mobilisation continue !

Après l'annonce de la fermeture, pour travaux, l'hiver dernier et le mot d'ordre de la direction de «trouver du travail ailleurs», la mobilisation du personnel continue.

La fuite des agents...

Face à une direction qui ne fait guère de cas du sort des personnels, un certain nombre d'agent-es ne souhaitent plus travailler à la crèche...

Le professionnalisme dont font preuve chaque jour les agent-es, pour tenir les murs d'une institution vétuste, est réel et coûteux.

Les agent-es ont le sentiment d'avoir été exploité-es jusqu'au bout, pour au final être lâché-es, dès lors qu'on en n'a plus besoin.

Comment s'investir dans son travail lorsque de tels témoignages d'irrespect sont adressés aux agent-es ?

Les conséquences pour les parents et les enfants

Les conséquences pour les parents sont lourdes.

En effet, le départ de ces personnels laisse des postes vacants et donc, de fait, des places d'accueil pour les enfants vont disparaître au fur et à mesure du départ de ces agent-es.

Les premiers refus d'accueil de bébés ont été adressés à des parents dès cet été.

C'est une situation inextricable du fait de l'impossibilité pour eux de trouver, dans un délai si court, des moyens de garde financièrement viable ainsi qu'un accès de proximité sur Paris et l'Île De France.

La crèche : un conquis social !

SUD Santé Sociaux a exigé que des mesures rapides et concrètes de remplacement soient mises en place.

Comme il a été envisagé lors de l'annonce de la fermeture de la crèche.

La crèche est un acquis social pour l'ensemble du personnel du CHSA.

Des chiffres clés

(*source : Bilan Social 2016)

En 2016, le nombre de demandes d'inscription enregistrées était de : 86.

En comparaison, en 2015, ce nombre était de : 78.

La preuve par les chiffres, qui montre bien la nécessité d'une crèche pour le personnel. Une réunion a eu lieu le jeudi 20 juillet 2017, pour faire avancer cette question et celle de l'avenir des agents !



Rendez-vous à la rentrée le 12 septembre
contre la loi travail XXL



scud

Journal de SUD Santé Sociaux Sainte-Anne

Retrouvez toutes les infos sur
sudsantesainteanne.fr

RÉSISTANCE - EXISTENCE

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE